

# A) Allgemeiner Teil

## Persönliches Kompetenzprofil

Nachstehend sind ausgewählte **Kompetenzen** angeführt, die im Bereich „**Beratung und „Erwachsenenbildung“**“ im Rahmen der agrarpädagogischen Ausbildung erworben werden.

Im Zuge der Ausbildung ist ein Beratungspraktikum im Umfang von 2x2 Wochen zu absolvieren. Bewerten Sie während jedes Beratungspraktikums Ihren aktuellen Entwicklungsstand bei den einzelnen Kompetenzen. Weiters tragen Sie Ihre Stärken und Entwicklungsfelder ein. Sie können so Ihren Lernfortschritt verfolgen.

Das nachstehende Formblatt ist so gestaltet, dass Sie die Daten beider Praktika eintragen können.

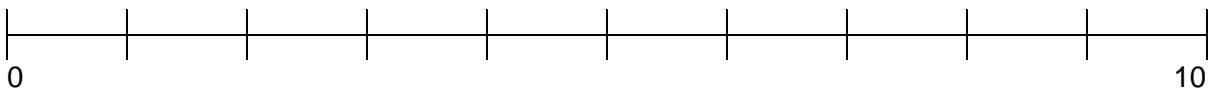
### Empfohlene Vorgangsweise:

1. Lesen Sie sich während jedes Praktikums die zu erreichenden Kompetenzen in Ruhe durch und überlegen Sie, wie weit Sie bereits über diese Kompetenz verfügen (aufgrund Ihrer eigenen Einschätzung, ev. unter Berücksichtigung von Rückmeldungen durch bzw. Gespräche mit Ihrem/r Betreuungsberater/in). Anschließend markieren Sie zu jeder der angeführten Teilkompetenzen den entsprechenden Wert auf der dafür vorgesehenen Skala (Wert 10 bedeutet: Kompetenz umfassend vorhanden). Verwenden Sie dazu je Praktikum einen bestimmten Farbstift.
2. Führen Sie zur jeweiligen Kompetenz Ihre Stärken sowie Ihre Entwicklungsfelder an und verwenden Sie die dafür vorgesehenen Felder.

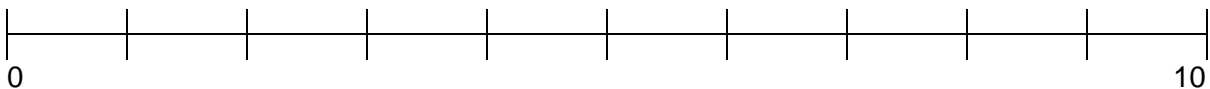
### Zu erreichende Kompetenzen:

Der Absolvent/Die Absolventin ist fähig,

... organisatorische Zusammenhänge zu erkennen ....



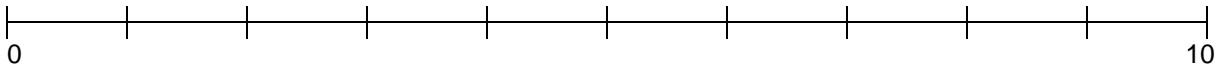
...organisatorische (Teil)Aufgaben eigenverantwortlich, [zeitgerecht und inhaltlich richtig] zu erledigen ...



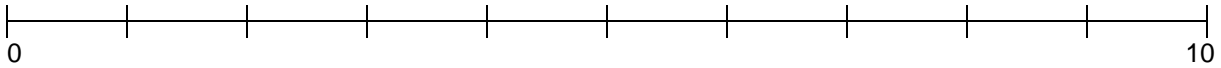
1. Praktikum	Stärken	
	Entwicklungsfelder	
2. Praktikum	Stärken	
	Entwicklungsfelder	

Der Absolvent/Die Absolventin ist fähig,

... die psychische und physische Belastung, und die fachlichen und methodischen Anforderungen des Beratungsberufs abzuschätzen.



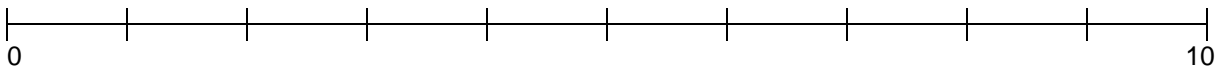
... tragfähige Beziehungen aufzubauen und seine/ihre Rolle im Team zu finden.



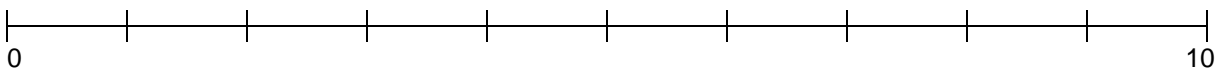
1. Praktikum	Stärken	
	Entwicklungsfelder	
2. Praktikum	Stärken	
	Entwicklungsfelder	

Der Absolvent/Die Absolventin ist fähig,

den Einfluss psychologischer Tatbestände und Vorgänge auf den Beratungsvorgang zu erkennen.



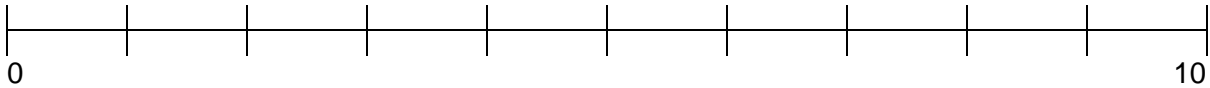
... sich an einem Beratungsgespräch aktiv und situationsangepasst zu beteiligen ...



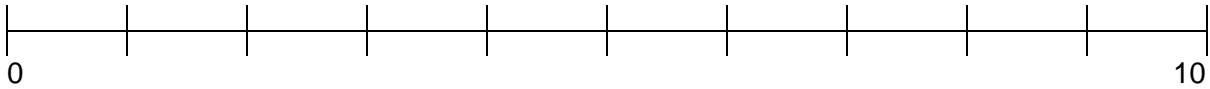
1. Praktikum	Stärken	
	Entwicklungsfelder	
2. Praktikum	Stärken	
	Entwicklungsfelder	

Der Absolvent/Die Absolventin ist fähig,

Aufgaben im Bereich des Bildungsmanagements eigenverantwortlich zu erledigen



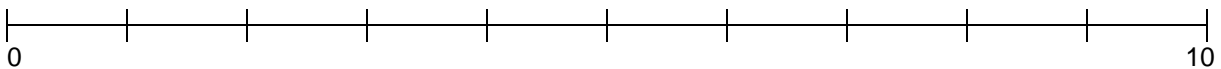
bei der Durchführung von Bildungsveranstaltungen eine aktive Rolle zu übernehmen.



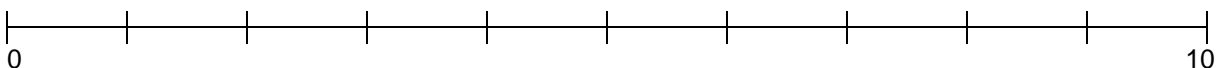
1. Praktikum	Stärken	
	Entwicklungsfelder	
2. Praktikum	Stärken	
	Entwicklungsfelder	

Der Absolvent/Die Absolventin ist fähig,

die eigenen Erfahrungen und die eigene Tätigkeit sowie deren Wirkung auf andere zu analysieren bzw. zu reflektieren und Schlussfolgerungen für die persönliche und fachliche Weiterentwicklung zu ziehen.



Der Absolvent/Die Absolventin ist fähig, Feedback zu geben und Feedback zu nehmen.



1. Praktikum	Stärken	
	Entwicklungsfelder	
2. Praktikum	Stärken	
	Entwicklungsfelder	